

# Yhteistoimintaa Pk-yrityksessä.

 Levypyörä Oy

Päälouottamusmies Kalevi Valonen  
Toimitusjohtaja Pertti Lemettinen



# Levypyörä Oy

- Perustettu 1955
- Liikevaihto 11,1 milj.€
- Henkilökunta 100
- Tuotantotilat 22 000m<sup>2</sup>
- Raskaiden työkoneiden vanteita
- Teräsrakenteisia osia koneenrakennusteollisuudelle
- Viennin osuus yli 50%
  - Pohjoismaat, Keski-Eurooppa, Pohjois-Amerikka, Australia ja Uusi-Seelanti





- **Yrityksen arvot**

- Luotettava kumppani niin asiakkaille, toimittajille kuin muillekin sidosryhmille
- **Huolehtii henkilökunnan fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista**
- Pitää talouden vahvana
- Osaaminen ja välineet hyvää kansainvälistä tasoa
- Huomioi ympäristövaikutukset kaikissa toiminnoissa



## Paikallisten neuvottelujen tavoitteet:

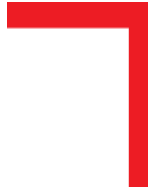
- Tukee yhtiön johtamista
- Yhtiön tavoitteista tieto koko henkilöstölle
- Ennaltaehkäistään ongelmia
- Tietoisuus kilpailukyvystä ja sen seurauksista
- Tuottavuuden nostaminen
- ”Leikataan huhuilta siivet”
- Työtyytyväisyyden ja motivaation lisääminen
- Toimitusjohtajalle suora tieto henkilöstöltä

# Lähtökohdat paikalliselle sopimiselle.



- Metallin työehtosopimus antaa erinomaiset mahdollisuudet
- Molemmiin puolinen luottamus
- Avoin tiedottaminen
- Yhteiset päämäärät ja arvot
- Sovitaan TES:in ja lakien vaatimat asiat
- Muista asioista keskustellaan, mutta johto tekee päätökset ja kantaa vastuun

# Neuvottelukäytännöt ja tiedottaminen



1. Yt-palaveri kuukausittain
  - Markkinat, talous, henkilöstöasiat, työaikajärjestelyt
2. Tuotantopalaverit kuukausittain
  - Tuottavuus, työturvallisuus, henkilöstötilastoja, investoinnit
3. Toimitusjohtajan katsaus ½-vuosittain
  - Vuositavoitteet ja niiden seuranta, markkinanäkymät
4. Toimihenkilöiden iltapäiväkahvit kerran viikossa
5. Info-TV
  - Vierailijat, uudet työntekijät, teemat, kokoukset



## **Paikallisesti sovittuja asioita**

- Palkkajärjestelmä
- Työaikajärjestelmä
- Työaikapankki ja joustosopimus
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma
- Hoitoonohjaus

## **Neuvoteltuja asioita**

- Työhyvinvointihankkeet
- Työajan käyttö
- Ulkoistukset
- Sairauspoissaolojen omailmoitus



- **Henkilöstön kokemukset ja näkemykset**

- Avoin tiedottaminen ja ilmapiiri
- Kahdenkeskeiset keskustelut toimitusjohtajan kanssa koetaan hyvinä
- Yt-palaverien pöytäkirjat kaikkien nähtävillä
- Asiat eivät tule henkilöstölle yllätyksenä



**Kiitos!**

**Kalevi Valonen  
Pertti Lemettinen**

 **Levypyörä Oy**

